

介護が変わる 地域が変わる

介護ビジョン

平成15年10月15日第三種郵便認可  
毎月1回20日発行  
平成29年12月20日発行 通巻175号

# 地域介護経営 1

2018  
JAN.  
No.175

地域特集 病院から自宅に直行・新宿区の激闘

## 介護と医療をつなげるカギは 「顔の見える関係」にあり

新春特別 座談会&対談 若手リーダーが徹底討論！

介護が与える  
地域への  
インパクトと  
可能性



馬場拓也

社会福祉法人  
愛川舞寿会



若野達也

奈良県若年性認知症  
サポートセンター



秋本可愛

株式会社  
Join for Kaigo



池本修悟

一般社団法人ユニバーサル  
志縁センター



山崎 亮

株式会社studio - L



# ストップ・ザ・介護離職の最前線

第1回

## 介護離職はどこが悲劇なのか？

「介護者（家族や大事な人を無償で介護している人）の不幸は選択肢が見えなくなること」です。ゆえに、将来を見越して意図した介護離職であれば、それはその方の価値観なので悲劇ではないです。しかしながら「仕事を辞めるしか…なかった」という介護離職はお勧めできません。

三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社「仕事と介護の両立に関する労働者アンケート調査」（2012年度厚生労働省委託調査）によると「介護離職をすると精神的・肉体的・経済的負担が増える」という調査データがあります（図）。介護離職をすると、それらの負担が増えることで悲劇が生まれるのでしょうか……。

介護離職の悲劇は、会社を辞めて年月が経ってからじわじわやってきます。介護離職する前、多くの方は思うように仕事ができないことで職場への後めたさ等を感じます。そのため、会社を辞めた当初は気持ち的にすっきりします。肉体的にも、通勤などの規則正しい生活がある意味なくなり、また、精神的負担の軽減もあって肉体的な疲労も回復し、元気になることがあります。経済的には、働いていないのですから収入はありません。しかしながら、親の年金や失業保険などがしばらくはあるので、離職してすぐに切羽詰まることはないでしょう。このような状況ですから、すぐに転職活動する方もそう多くはありません。また、

せつかつならと、今までよりも良い条件の会社を探し始めます。ここから悲劇が始まるのです。

介護離職に至った原因が明確であれば、その原因をクリアできる会社を探せばよいので、比較的早く再就職ができます。しかし、介護離職に至った原因究明が不十分、つまり自分に向き合うということができていなかったり、働くことに集中できる介護環境が整っていなかったり、特に会社に起因する要因がなく介護離職した場合、条件の良い会社などを探してもなかなか就職活動が進まないのは容易に想像できるのではないのでしょうか。

エントリーシートを出しても面談に至らない、面談に至っても採用につながらない、採用に至っても試用期間から先に進まない、という負のループにはまります。負のループにはまると社会から否定されたような気持ちになり、徐々に自信を喪失していきます。次のステップに進むことや前を向くことが怖くなるのです。介護離職者の多くが「就

職するのが怖い」と口にするのが、その証拠です。そして働く意欲どころか、就職活動する意欲さえ失っていきます。収入がないという不安は生活の不安を助長します。生活の不安が精神的な不安定を生みます。最悪の事態として考えられるのは虐待などの事件／事故に発展していくことです。

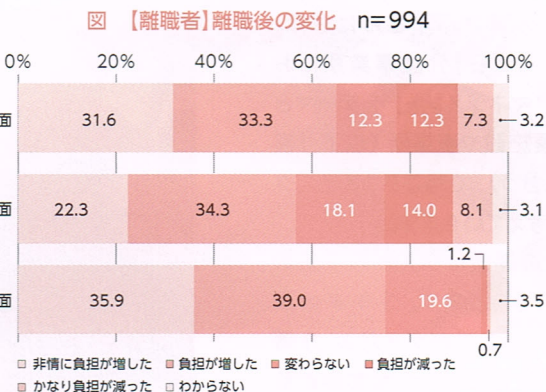
介護離職の悲劇はつまるところ、痛ましい事件・事故に発展する可能性がある、ということにほかなりません。



和氣美枝

一般社団法人  
介護離職防止  
対策促進機構  
(KABS)代表理事  
ワーク&ケアバランス  
研究所(WCB)主宰

わき・みえ ● 要介護4の母と生活する介護歴14年の働く介護者。2013年に「働く介護者おひとり様介護ミーティング」を開始。14年に、働きながら介護をする人の情報交換や発信の場としてワーク&ケアバランス研究所を立ち上げ、16年に一般社団法人介護離職防止対策機構を設立。著書に「介護離職しない、させない」（毎日新聞出版）



**東京  
開催**

第4回 国際介護用品展／介護施設産業展／介護施設ソリューション展

**ケアテックス2018**

**介護業界最大級！業界のプロのための展示会**

展示会招待券の申込(無料)、  
出展社一覧・専門セミナー  
の詳細は  
**caretex.jp**

会期

2018年  
**3月14日(水)~16日(金)**  
9:30~17:00 [受付開始 9:00]

会場 **東京ビッグサイト**

主催 **ブティックス(株)**

問合せ先: **CareTEX** 事務局  
TEL: 03-6303-9801



学校法人敬心学園日本福祉教育専門学校は介護福祉学科、ソーシャルケア学科の1年生の特別授

**ICT化による未来像と  
介護の本質的役割を学ぶ**

業として、「描こう！技術の進化がもたらす介護の未来像」を2017年11月、3日間にわたって開講した。講師は竹下康平・株式会社ビーブリック代表取締役。①介護現場のICT化の現状とAI、VR、自動運転など最新技術動向を学ぶ、②ICTは介護を取り巻く環境をどう変えるか想像する(グループワーク)、

③10年後の介護はどうあるべきか考える、の3段階で実施した。生徒は未来の高齢者の暮らしを想像しながら介護の役割について検討。「ロボットが身体介護を担い、人間は心のケアを行うようになる」「技術が言葉の違いや障害の有無を埋めるようになる」など、ユニークな発表を行った。

竹下氏は「学生たちが卒業する頃には、介護現場のICT化は一層進んでいるはず。今から最新技術に意識を向け、介護の仕事の本質について考えを深めてほしい」と述べた。

レポート  
学校法人敬心学園

レポート  
社会福祉法人東京都社会福祉協議会

**自慢のユニフォームなど  
介護の魅力を伝える**

社会福祉法人東京都社会福祉協議会東京都高齢者福祉施設協議会は2017年12月2日、トークイベント「東京の介護ってすばらしい」を都内で開催。「東京の介護ってすばらしい」がランプリ2017の授賞式などが行われた。機能性とデザイン性にこだわった「ユニフォーム部門」、季節の食材を使ったり、食

べやすさに工夫を凝らした「ランチ部門」、介護への想いやエピソードをつづった「メッセージ部門」の3部門で公募、表彰し、介護の魅力をアピールした。最優秀賞はユニフォーム部門で社会福祉法人三篠会高齢者福祉施設神楽坂が、ランチ部門で社会福祉法人清明会清明園・浅川ホームが選ばれた。メッセージ部門は、

施設利用者家族からの応募作品「おかあさんのしごと」が受賞した。

総評は同協議会アンバサダーの町亞聖氏が行った。「応募を通して自身の介護がどう見られているのか、どう見られたいのかを考えるきっかけになったのでは」と述べ、来期の応募を呼びかけた。

その後、受賞者によるトークセッションやNPO法人Ubdobe理事の中浜崇之氏の講演が行われた。また、現役若手介護職員で構成される東京ケアリーダーズも登場し、歌とダンスで会場を盛り上げた。